

さんぺい

輝枝

千葉市議会議員
(花見川区選出)

148号



事務所 〒262-0025
千葉市花見川区花園1-20-14

TEL 043-299-1101 <http://www.sanpei-terue.jp/>
FAX 043-299-1104 sanpei3@d3.dion.ne.jp

立憲民主・無所属千葉市議会議員団

高齢者サービスについて 令和6年6月一般質問

施設介護も在宅介護もよいサービス。

特別養護老人ホームの経営について、ご意見をいただきました。
利用者がいつでも利用できるためには、千葉市の施設計画が的確である事が必要です。



さんぺい輝枝 特別養護老人ホームの待機者の方々が、施設から連絡が来ても、今はいいです。と断るのは、どのような理由があるのか伺います。

保健福祉局高齢障害部介護保険事業課 高齢者サービスについてのうち、所管についてお答えします。特別養護老人ホームの待機者が入所を断る理由についてですが、入所を断る理由としては、将来を見越して入所の申込みをしたものの、御本人の状態や御家族の状況から、引き続き在宅での介護が可能である場合や、ユニット型の施設に申し込んだものの、費用の面から、より自己負担の少ない従来型を希望するに至った場合などが考えられます。以上でございます。

さんぺい輝枝 答弁で、在宅での介護の状況や、費用の面で入所を断る例がある料金の高いユニット式は市民から敬遠されている事が分かりました。高齢者施設の待機者は、どのようにカウントしているのか。また、施設の空きが出来て、ご案内すると、今はいいです。と言われます。との事です。関係者から、施設に空きが出来てしまい、これまで通り、施設を作っていていいのかと、聞かれました。そこで、待機者数のカウントの見直しはしないのか伺います。

保健福祉局高齢障害部介護保険事業課 待機者数については、各施設から毎月報告される、新規入所申込者、入所・退所などの情報をもとに、複数の施設に申し込んでいる方、市外転出者、死亡者、申込みを取り下げた方を整理し、算出しております。

身体の状態や、介護する家族の状況は、時間の経過とともに変わっていく場合が多く、申込者の状況を常に正確に把握することは困難ですが、待機者数をより正確に把握するため、入所の緊急性の度合いの把握方法などの見直しを検討して参ります。

さんぺい輝枝 特別養護老人ホームの待機者の把握についてご答弁頂きました。ご答弁にあります様に、申し込みを取り下げた内容等に加え、入所の緊急性の度合いを把握することで、より正確な待機者数の把握が出来ると思います。検討のご答弁ありがとうございました。その上で、次期介護保険計画では、より正確な待機者数をもとに特別養護老人ホームの整備量を検討すべきです。お考えを伺います。

保健福祉局高齢障害部介護保険事業課答弁 令和9年度を初年度とする第10期介護保険事業計画では、より正確に把握した待機者数を基礎としたうえで、高齢化率の推移、介護人材や、有料老人ホームなど他の高齢者施設の状況などを踏まえながら、特別養護老人ホームの整備量を検討して参ります。

さんぺい輝枝意見要望 整備量の検討のご答弁ありがとうございます。

令和6年度一般会計補正予算 保育士等給与改善事業

1.補正の理由 保育の質のさらなる向上及び待機児童対策において、保育士確保は従前からの課題であることに加えて、令和6年4月の一斉入所に当たり、保育士不足により定員までの受入が困難な園が発生したこと等から、令和7年4月の一斉入所に向けて、保育士確保施策の強化が必要になった。当該状況を踏まえ、現在近隣市と同程度である給与改善事業による手当(千葉市手当)の増額に要する経費を見積もる。

なお、各施設における採用活動が例年9月頃に始まることから、当該活動の支援に繋げるため、補正予算により債務負担行為を設定する。

2.事業概要

- (1)対象園 民間保育園、認定こども園、小規模保育事業、事業所内保育事業、家庭的保育事業、居宅訪問型保育事業
- (2)事業目的 保育士等の確保及び就業継続を図ることを目的として、民間保育園等が行う、保育士等の給与改善に要する経費について、補助金を交付する。
- (3)改正内容 補助上限額を現行の月額3万円から4万円に増額



市民サービスの向上は職員の さらなるやる気の醸成、 男女共の政策決定が必要です。



本庁と区役所の職位別の人数(人)

	男性	女性	男性の割合	女性の割合
局長級	19	2	90.50%	9.50%
部長・参事技監級	54	8	87.10%	12.90%
課長級	211	37	85.10%	14.90%
課長補佐級	190	56	77.20%	22.80%
主査級	483	154	75.80%	24.20%
主任・主事級	1,245	1,039	54.50%	45.50%
合 計	2,202	1,296	63.0%	37.0%

さんぺい輝枝 1.職員のさらなるやる気の醸成のための特殊勤務手当について、能登半島地震の支援のために多くの職員が被災地に派遣されましたが、千葉市の災害時における応急作業等に対する特殊勤務手当はいくら支給されるのか。また、国の災害応急作業等手当はいくら支給されるのか伺います。2.次に、女性管理職について、女性の本庁と区役所の管理職の人数と割合を伺います。

総務局答弁 昨今、災害が激甚化していることや、被災自治体を迅速に支援する広域的な体制が整備されてきたことなど、今後も大規模災害発生時に職員を被災地に派遣する機会が一定程度見込まれます。

能登半島地震に係る被災地派遣では、罹災証明の発行などの作業が中心となるなど、本市の特殊勤務手当の対象としている屋外作業とは異なる作業を求められるケースも発生していることから、これまでの被災地での作業の実態のほか、国や他政令市の制度の状況も踏まえつつ、災害時の作業に対する特殊勤務手当の見直しについて検討してまいります。

さんぺい輝枝意見要望 検討のご答弁でした。改善をお願い致します。

さんぺい輝枝 次に**女性管理職**はご答弁で、**本庁と区役所の管理職は、約17.9%との事でした。**

表を見ていただくと主任・主事級までは、それなりに。但し、課長補佐級の手前の主査級で、女性の割合が一気にダウンしています。このままの割合では上位に行くのに、増える事が無いと確認できました。この主査級の女性職員の割合を増やすため、これまでどのような支援を行ってきたのか支援の現状と、今後の取り組みについて、伺います。

総務局答弁 女性職員は出産や育児等によるキャリアの中断や時間的制約により、仕事と家庭生活の両立が難しく、昇格に対して抵抗があるという意識を払拭するとともに、職場において女性職員が活躍することの重要性を理解し、誰もが責任ある立場で活躍するイメージを持てるよう、男性職員を含めた主任級以下の職員を対象に、先輩職員との意見交換を取り入れた「女性の活躍・キャリア開発促進研修」を実施しているほか、子育てやキャリアアップへの不安の解消に向け、管理監督職も参加するランチミーティングを開催するなど、意識改革を行っております。また、部分休業等を取得している女性職員を、育児や家庭状況に配慮しながら主査職に登用することで、時間的制約がある女性職員のキャリア形成に努めて参りました。

今後は、今年度末で計画期間が満了する千葉市女性職員活躍推進プランを改めて策定、女性職員が意欲をもって働き方ができる職場環境づくりを進めることで管理職の前段ポストである主査級の女性職員の登用を進め、女性管理職の割合を向上させて参ります。

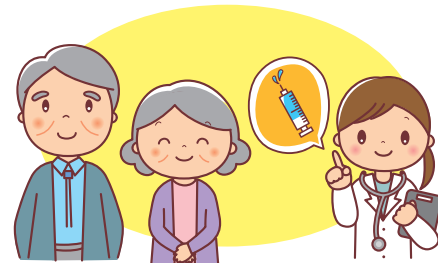
さんぺい輝枝意見要望 女性の主査級の登用を進める、ご答弁ありがとうございます。取り組みをお願い致します。

令和6年度一般会計補正予算 高齢者新型コロナ予防接種事業

令和6年秋冬から新型コロナウイルスワクチン接種が予防接種法の定期接種に追加されることから、事業の実施に必要となる経費を補正するものである。

【対象者】65歳以上の者、60～64歳の心臓等に障害のあるもの 【実施期間】 秋冬

【回数】 各年度につき1人1回 自己負担 3,300円



令和6年度一般会計補正予算

令和6年度価格高騰重点支援給付金

物価高騰による負担増を踏まえ、家計への影響が大きい令和6年度に新たに住民税が非課税又は均等割のみ課税となる世帯へ1世帯当たり10万円の現金を支給する、また、子ども加算として、この世帯に扶養されている18歳以下の児童1人当たり5万円を加算して現金を給付する。

市政広聴会 のお知らせ

日 時：毎月第3土曜日
11:00～12:00
場 所：さんぺい輝枝事務所



※ご予約は不要ですので、お気軽にお越しください。また、ご要望がありましたら、ミニ集会を行います。お知り合いやグループ等、集まる機会がありましたらぜひ、お声をかけてください。